

Contexte :

L'ALEFPA recrute pour le POLE MEDICO SOCIAL OUEST situé à la Réunion Cambaie Saint-Paul (97460) :
Un(e) Directeur(trice) Adjoint(e)
En CDI à temps plein
Postes à pourvoir à partir du 10/09/2022
Rémunération selon CCN51

Missions :

Rattaché(e) à la Direction de pôle, vous assurez le pilotage de la plateforme d'insertion et d'évaluation. Au sein de l'équipe de direction, vous participez à la conception et à la mise en œuvre du projet du pôle en vous appuyant sur les besoins des équipes que vous accompagnez. Vous participez, avec l'équipe de Direction, à l'évolution de l'organisation en Pôle médico-social, c'est-à-dire, à la transformation de l'offre de services en plateforme et à l'accompagnement agile des équipes mais aussi à l'autodétermination des bénéficiaires et leurs familles. Cadre de terrain, vous faites un reporting régulier à la directrice de pôle et vous participez aux différentes instances de pilotage du Pôle.

Vos missions s'articulent autour de 6 processus :

- Suivi de la sécurité des biens et des personnes : inscription dans une démarche qualité (suivi des évaluations internes et Externe) et suivi de la sécurité et du bien-être des personnes accompagnées.
- Suivi de la qualité des prestations et suivi de l'activité des ESMS. Vous êtes garant(e) de la réalisation des projets individualisés de soins inscrits dans une démarche d'amélioration continue de la qualité.
- Développement de prestations. Démarche prospective et mise en place d'ateliers d'intelligence collective pour faciliter l'évolution de l'offres et des plateaux techniques des établissements et services, dont vous avez la responsabilité
- Coordination d'équipe pluridisciplinaire et coordination de l'ensemble des activités « cœur de métier » (éducatifs et soins). Travailler à la dynamique/construction de dispositifs intégrés et de plateforme de services en développant le pouvoir agir des équipes.
- Mise en œuvre et organisation de la coordination des dispositifs médico sociaux : DAME, CECO, SOUBIK....
- Inscription dans une dynamique de réseaux. Développer et pérenniser le partenariat en corrélation du développement des prestations et en facilitant l'accès au droit commun.

Profil recherché :

- Diplôme exigé de niveau 7 - Master 2 (MOSS, Directions d'établissements du secteur social et médico-social, ingénierie de formation et insertion...). Expérience et connaissance du secteur médico-social.
- Outils de facilitation : intelligence collective, KPM, PCM, appréciative inquiry
- Posture de cadre agile, proactif, créatif. Ce poste réclame une exigence éthique et déontologique, rigueur et dynamisme, vous démontrerez vos capacités à mobiliser des équipes et à conduire les projets.
- Connaissance des techniques de management (animer des équipes, développer les compétences et accompagner les collaborateurs, coordonner et faciliter les échanges, gérer les conflits, prendre des décisions et trouver des solutions). Connaissance des techniques de communication (qualités relationnelles, savoir écouter et se rendre disponible, adaptations aux divers interlocuteurs)
- Permis de conduire B obligatoire

Contact :

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation + copie des diplômes) à l'attention de :

Mme La Directrice des Ressources Humaines

Par mail : recrutement@alefpa.fr

Date limite de réception des candidatures : 22/08/2022



La Directrice des Ressources Humaines

Marie-Agnès NEUVILLE

