

Contexte :

L'ALEFPA recrute pour le Service Logement (dispositif FSL MEL et FSL Hors MEL), ainsi que pour le dispositif « Codesign ton Toit » et « Femmes Justice », du Pôle Inclusion Sociale Lille Métropole :

Un(e) Chef(fe) de Service
En CDI à temps plein
Poste à pourvoir au 01/09/2022
Rémunération selon CCN66

Missions :

Membre de l'équipe de Direction de l'établissement, par délégation du Directeur, vous êtes responsable de :

- L'amélioration continue de la qualité, de la cohérence, et de la permanence des missions de l'établissement
- La mise en œuvre, du suivi de l'évaluation et du contrôle des objectifs définis dans le projet d'établissement.

Vous organisez le fonctionnement du service en coordonnant toutes les ressources internes et externes qui contribuent à l'accompagnement des usagers. Vous encadrez et optimisez le travail de l'équipe pluridisciplinaire.

Pour chaque usager, vous garantissez l'accueil, la mise en œuvre du projet individualisé, le respect des droits, le confort, l'hygiène et la sécurité dans le respect des bonnes pratiques.

Vous êtes amené(e) à exercer des fonctions transversales inter services.

Vous participerez à la réécriture du projet de service.

Le service a la particularité d'avoir fusionné avec deux services Logement, ceux de OSLO et CAPHARNAÛM. Le périmètre d'intervention s'étend de la MEL jusqu'à la Flandre intérieure. En plus de l'axe FSL, deux dispositifs sont à manager en articulation avec le service, le projet « Codesign ton Toit » en lien avec un réseau partenarial, et l'action « Femmes justice » en lien avec les maisons d'arrêt et SPIP.

La connaissance des dispositifs, des politiques publiques liées au logement ainsi que les articulations possibles avec l'AHJ seront un plus.

Poste basé à Lille avec déplacements à Armentières et dans les différents appartements rattachés au Service.

Profil recherché :

- Niveau 6 minimum avec diplôme en lien avec le travail social, expérience de 5 ans minimum dans le secteur médico-social, connaissance du public accueilli. Permis B obligatoire
- Maîtrise du cadre législatif et réglementaire du secteur médico-social. Maîtrise des outils de gestion. Expérience dans la fonction d'encadrement.
- Compétences organisationnelles et relationnelles. Faculté d'anticipation, de projection. Capacité d'adaptation à la diversité des missions. Leadership, ouverture, diplomatie, disponibilité, goût pour le travail d'équipe et sens des responsabilités sont les principales aptitudes pour réussir dans cette fonction.

Contact :

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation + copie de diplômes) à l'attention de :

Madame Isabelle FRANCOIS, Directrice du Pôle Inclusion Sociale Lille Métropole,

ifrancois@alefpa.fr

Date limite de dépôt des candidatures : le 01/08/2022



La Directrice des Ressources Humaines

Marie-Agnès NEUVILLE

